



ארגון      ההנדסאים

הסכם קיבוצי מיוחד    מיום 6.9.2001

בתוספת הבהרות והסברים



## ארגון ההנדסאים

בתום שנה של מו"מ מורכב עם ההנהלה מצ"ב העתק מההסכם הקיבוצי (נספח מס' 1) מיום 6.9.2001 כולל נספח א' שהנו חלק בלתי נפרד מההסכם. כמו כן מצורפים הסכם הרכב והטבלאות הנספחים אליו בנוסף מצ"ב מכתבו של המנמ"פ הקודם מר צבי טל כנספח מס' 7 (אישור תקציב למימון שתיה חמה בהשתלמויות לעובדים המתקיימות בקמפוס).

במסגרת סכסוך העבודה היה שיתוף פעולה מלא עם ארגון המהנדסים, כתוצאה מכך יכולנו בהתאם לנדרש להפעיל צעדים ארגוניים אפקטיביים אשר תרמו לקידום האנטרסים שלנו במו"מ, אין ספק ששיתוף פעולה זה עם ארגון המהנדסים יצר עובדות חדשות בנוף ארגוני העובדים בטכניון ואין ספק כי שיתוף פעולה זה מהווה בסיס להמשך השותפות כאשר נכון להיום הצטרפו אלינו ארגון העובדים המנהליים וארגון המקצועיים והדבר בא לידי ביטוי בפורום יו"רים ששב לתפקד לטובת כל ציבור העובדים. כמו כן הוקם פורום של ועדת רווחה משותפת לכל הארגונים מתוך מגמה לנצל את מסת העובדים לטובת השגים לציבור העובדים, ניצנים ראשונים ניתן לקרוא בחוזרים השונים שנשלחו אליכם לאחרונה.

### הבהרות להסכם קיבוצי מיום 06.09.01

#### 1. מבוא

הסיכום אליו הגענו עם ההנהלה כולל שני חלקים:

#### חלק א'

מוגדר כהסכם קיבוצי מיוחד מיום 6.9.01 ויכלול בתוכו את כל השינויים שנעשו בהסכמת הצדדים בסעיפים המופיעים בהסכם הקיבוצי משנת 1979, סה"כ בחלק זה יש שלושה סעיפים אשר שונו.

| מס' סעיף בהסכם קיבוצי 79 | מס' סעיף בהסכם 06.09.01 | מהות הסעיף           |
|--------------------------|-------------------------|----------------------|
| 6 (א,ב,ג)                | 2,1 - 2,4               | תקופת ניסיון לקביעות |
| 33 ב'                    | 3                       | דמי פגיעה בעבודה     |
| 35 ג'                    | 4                       | תשלום דמי ביגוד      |

#### חלק ב'

מוגדר כנספח א' להסכם קיבוצי (הסכם מיום 6.9.01) ובו מופיעים 18 סעיפים אשר הצדדים הגיעו להסכמות והנם מיצוי דרישות חדשות של הוועד או לחלופין הסכמות לגבי נושאים אשר אינם נכללים במסגרת הסכם קיבוצי משנת 1979:

1. שחיקת הגימלה (יחול על שני המעסיקים).
2. מענק יובל (יחול על שני המעסיקים).
3. השתלמויות עובדים (יחול על שני המעסיקים).
4. עבודה בשעות חריגות (יחול בטכניון בלבד).
5. השתתפות במימון פעילות ארגון ההנדסאים וניהול משרדו (יחול על שני המעסיקים).
6. ביטוח רפואי משלים (יחול על שני המעסיקים).
7. מבקר הנוכחות (יחול על שני המעסיקים).
8. נוהל טיפול בטעויות בחישוב השכר (תשלומי יתר) לעובדים (יחול על שני המעסיקים).
9. חישוב תשלום רכב להנדסאים (יחול בטכניון בלבד).
10. פתיחת דרגה 16 (דרגה 46) (יחול על שני המעסיקים).
11. תוספת תפקיד (יחול על שני המעסיקים).

12. מכתבי ממונים לעובדים בגין פעילות ארגונית בתקופת סכסוך עבודה (יחול על שני המעסיקים).
13. כיסוי תביעות צד ג' נגד עובדים (יחול על שני המעסיקים).
14. השתייכות ארגונית (יחול על שני המעסיקים).
15. סל השעות הנוספות (יחול בטכניון בלבד).
16. החזר שכ"ל במכללות (יחול על שני המעסיקים).

ברצוני להדגיש כי חלק זה הנו חלק בלתי נפרד מההסכם הקיבוצי 06.09.01.

#### חלק ג

- בחלק זה כלולים סדרה של הסדרים הבאים לידי ביטוי במכתבים הדנים בנושאים הבאים:
1. הגדלת תשלום נייזות לעובדים בארגון ההנדסאים והטכנאים (נספח מס' 2)
  2. עקרונות להפעלת ועדת רכב לארגון ההנדסאים בטכניון מיום 1.6.98 – 31.5.2003 (נספח 3).
  3. טבלה המפרטת את רמות הק"מ עפ"י דרגות (נספח 4), נספח א' לעקרונות הפעלת ועדת הרכב ליום 05.09.2001.
  4. טבלה המפרטת את רמת החזרי תשלומי רישוי וביטוח עפ"י רמות נייזות (נספח 5 מיום 5.9.2001).
  5. טבלה המפרטת את רמות הק"מ לפי דרגות (נספח 6), נספח ג' המהווה תיקון לטבלה המופיעה בנספח 4.
  6. מכתב מהמנמ"פ בדבר הסדר נושא השתיה החמה ללומדים בקורסים מטעם הועדים/טכניון (נספח 7).
  7. בנספח 8 מצ"ב טבלאות קצובת הביגוד החדשות לשנת 2000-2001 כפי שפורסמו ע"י הסתדרות ההנדסאים בשרות הציבורי.

#### 2. הבהרות לגבי חלק א:

##### 2.1 תקופת ניסיון לקביעות:

ברצוני להדגיש כי בסעיף זה שונתה תקופת הניסיון ל-24 חודש, בפועל יוכל העובד לאחר 18 חודש ולאחר שישמע את חוות הדעת הממונים לגביו, להחליט על המשך עבודתו בטכניון כלומר עובד אשר חוות דעת הממונה אינה תומכת בהמשך העסקתו בטכניון, לא יצטרך להשלים 24 חודשי ניסיון אלא להפסיק עבודתו לאחר 18 חודש. סעיף זה שונה בתמורה להפעלת דרישת הועד להחזר תשלום עבור המכללות לבני משפחה מדרגה ראשונה, כמו כן יצוין כי הגענו להבנה לגבי תשלום בדיעבד לשנת 1999 עבור חברים אשר זכאים להחזר.

##### 2.2 תשלום דמי ביגוד:

בהסכם זה תוקן העיוות בתשלום קצובת הביגוד לעובדים דהיינו, חישוב קצובת הביגוד תעשה עפ"י טבלאות המוסכמות במגזר הציבורי, כלומר רמות קצובת ביגוד (א') (ב') נמחקו מהטבלה ונותרו רק רמות קצובת ביגוד ג' ו-ד'. ברצוני להבהיר כי עד לאחרונה הטכניון חישב את גובה קצובת הביגוד עפ"י רמה א' שהינה רמה וירטואלית (לא קיימת) בחישוב הצמדה למדד לפי חישובנו היה פער של כ-40% בין התשלום בפועל לבין הקצובה לה היה זכאי העובד, כחלק מההסכם כל החברים היו אמורים לקבל תשלום קצובת ביגוד בדיעבד לשנתיים דהיינו, לשנים 1999,2000. ברצוני להבהיר כי כל העובדים בארגונו זכאים ל-130% קצובת ביגוד לשנה, עובדי חוץ זכאים ל-170% קצובת ביגוד.

##### 2.3 דמי פגיעה בעבודה:

סעיף זה דן בתשלום דמי פגיעה בגין תאונת עבודה, מבחינת העובדים אין כל שינוי לגבי המצב עקב חתימת הסכם זה דהיינו, עובד ימשיך לקבל תשלום בגין תאונת עבודה מהטכניון ישירות במשך שישה חודשים. השינוי בסעיף זה נוגע להגדלת התקופה בה נושא הטכניון בתשלום "עבור הימים הראשונים".

3. הבהרות לגבי נספח א' להסכם הקיבוצי מיום 06.09.01.

מבוא: בפרק זה יובאו הבהרות לסעיפים שיסוקרו בהמשך מתוך נקודת מבט בצורך הראשוני שהביא את הוועד להעלאת הדרישה וכן הבהרות נקודתיות לגבי פרשנות שלאחר חתימת ההסכם.

3.1 שחיקת הגימלה:

לאחר שהגיעו נתונים לועד לגבי מידת השחיקה של פנסיית הגמלאים (סדר גודל של 50%) נושא זה הועמד בראש סדר העדיפויות שלנו במשך שבע שנים, וכפי שמוסכם בסעיף זה הוקמה ועדה שכוללת את נציגי הוועדים כולל נציגי ארגון הגמלאים. הועדה בודקת ומגבשת עמדה לקראת פגישה עם נציגי הנהלת הטכניון והמוסד בראשות המנמ"פ וזאת עפ"י המוסכם בהסכם, אני תקווה כי נושא כאוב זה יגיע לכלל מיצוי תוך פרק זמן קצר ככל הניתן.

3.2 מענק יובל:

סעיף זה בא לתקן את העוול שנגרם לחלק מהעובדים בנושא התאריך הקובע לצורך קבלת "מענק היובל" דהיינו, החישוב יעשה לגבי מידת הזכאות של העובד לסוף ספטמבר של כל שנה. תיקון זה יאפשר לעובד אשר מילא את מכסת 25 שנות ותק עד 30 לספטמבר של אותה שנה יכול להנות ממענק יובל באותה שנה. כמו כן הוסכם על תשלום בדיעבד לעובדים אשר היו זכאים לקבלת מענק יובל עד סוף חדש ספטמבר של אחת השנים 1994 עד 1999, במידה ויש עובד אשר עומד בקריטריונים לגבי תשלום בדיעבד וטרם קיבל, מתבקש לפנות למזכירת הארגון.

3.3 השתלמויות עובדים:

השתלמויות בתפקיד: בסעיף זה ניתן לכלול השתלמויות בארץ/בחו"ל לצורך מילוי התפקיד בעבודה, היוזמה לכך יכולה להיות של העובד או הממונה בכל מקרה נדרשת אישורו וחתימתו של הממונה על תוכנית ההשתלמויות.

לצורך השתלמויות בחו"ל או בארץ ניתן לכלול השתלפויות בכנסים, ביקור בתערוכות, לימוד הפעלת מכשור/ציוד חדש וכו'. השתלמויות אשר תאושר כהשתלמויות בתפקיד ההתייחסות אליה תהיה כאל יום עבודה לכל דבר ועניין כולל שעות נוספות עפ"י הנדרש.

3.4 השתלמויות בתפקיד: אינה פוגעת באפשרות העובד להשתלמויות נוספת בו זמנית עפ"י רצון העובד. כל השתלמויות עפ"י רצון העובד קורסים המאורגנים ע"י הוועדים, ההנהלה או עובד בוחר ללמוד מחוץ לקמפוס במסגרת יום העבודה, ניתן לעשות ע"י שעות ההשתלמויות השבועיות שעומדות לרשות כל חבר דהיינו, סה"כ 4 שעות שבועיות. במידה והקורס מתקיים מחוץ לקמפוס יש לקחת בחשבון כי בתוך 4 שעות ההשתלמויות כלול זמן הנסיעה למקום הלימוד כך שבמקרה זה 4 שעות הנם ברוטו.

השתלפויות בסמינרים המאורגנים ע"י אגודות מקצועיות כמו בית ההנדסאי, קרן ידע וכו', בשלב זה ניתן לצאת יותר מפעם בשנה. בתום השנה הראשונה דהיינו, 06.09.2002 תעשה בדיקה של כמות היוצאים (עפ"י המפורט בסעיף 3 בנספח א'). כמו כן ברצוני להפנות תשומת לבכם למכתבו של המנמ"פ הקודם מר צבי טל (נספח 7 לחוזר זה) בו סוכם נושא השתיה החמה לעובדים המשתתפים בקורסים, נראה לי כי מכתב זה מדבר בעד עצמו על יחסה של ההנהלה לעובדים.

### 3.5 עבודה בשעות חריגות:

הנהלת הטכניון ביטלה את הנחייתה לפקולטות לגבי הגבלת עבודה מעבר לשעה 20.00. כמו כן ברצוני להפנות תשומת לבכם לחוק שעות עבודה למנוחה התשי"א – 1951 סעיף 1 "פירושים" "עבודת לילה" פירושו – עבודה שלפחות שמונה שעות ממנה הן בתחום השעות שבין 22:00 ובין 06:00.

### 3.6 השתתפות במימון פעילות ארגון ההנדסאים וניהול משרדו:

מתוך רצון הוועד להשוות את תקציב הרווחה של הארגון לזה של ארגון הסגל, הוסכם כי הוועד יקבל עבור כל חבר ארגון 495 ש"ח לפעילות רווחה כולל מימון משרת המזכירה ובכך הושוו תקציבי הרווחה של ארגוני הטכניון לזה של הסגל האקדמי, כמו כן הוסכם כי כל הפחתה בתקציב יעשה רק לאחר שיבוצע בתקציב ארגון הסגל. פעילות הרווחה כוללת את כל הפעילויות של הארגון פרט למתנה לראש השנה וקרן הנצחה. שיטה זאת של הזרמה ישירה של תקציב הרווחה לוועד תאפשר חופש רב יותר לוועד בפעילויות הרווחה לטובת ציבור העובדים.

### 3.7 ביטוח רפואי משלים:

עפ"י המוסכם בסעיף זה החל מיום 01.11.01 כל עובד חבר ארגונו מבוטח ע"י המעביד ביטוח רפואי משלים, (בימים אלה שלחה ההנהלה חוזר לעובדים לגבי "פוליסת ביטוח בריאות משלים לעובדים" בחברת "שילוח") ברצוני להזכיר כי לאחר שנעשתה עבודה גדולה בנושא הביטוח הרפואי לעובדים, וכאן המקום להודות למר שם טוב הלוי על תרומתו הגדולה באיסוף ועיבוד החומר וכן במו"מ מול חברות הביטוח, סוכם עם ההנהלה כי תשלום עבור פוליסת ביטוח הרפואי המשלים יעשה ע"י ההנהלה (כפי שפורט בחוזר). בנוסף לכך כל עובד יהיה זכאי לצרף בני משפחה לתוכנית תמורת 30 ש"ח לאדם, כמו כן הגענו להסכמה כי עובדים אשר ירצו יוכלו להרחיב את הביטוח הרפואי המשלים לשני ביטוחים נוספים ביטוח אובדן כושר עבודה כן ביטוח סיעודי, שני ביטוחים אלה כאמור הם עפ"י בחירתו של העובד והתשלום יעשה בנפרד ע"י העובד. הפעלת ביטוח הבריאות בטכניון הנו צעד נוסף לציבור העובדים במסגרת הרצון להגדלת הביטחון הסוציאלי.

### 3.8 מבקר נוכחות:

כאמור בסעיף זה בוטלה ההסכמה שנקבעה עם המעבר לחמישה ימי עבודה בדבר הפעלת מבקר נוכחות לגבי ציבור חברי הארגון. הוועד ראה בכך אקט של השפלה, חוסר אמון של המערכת בעובדים אשר עושים מלאכתם נאמנה ועמד על כך כי תפקיד מבקר הנוכחות יבוטל, לשמחתי קיבלה ההנהלה בסוף של דבר את דרישתנו ואכן מיום חתימת הסכם זה 06.09.01 תם עידן מבקר הנוכחות לגבי חברי ארגון ההנדסאים.

### 3.9 נוהל טיפול בטעויות בחישוב שכר (תשלומי יתר לעובדים):

אם נתגלתה טעות הנובעת מתשלומי יתר לעובד עד שנתיים מיום קרות הטעות ועד בכלל, תשלומי ההחזר יחולו על העובד ובלבד שלא יעלו ההחזרים החודשיים מעבר ל-5% מהשכר נטו. כאשר הטעות מתגלה מעבר לשנתיים מיום קרות הטעות, ההחזר יעשה בסיוע קרן אשר הטכניון יקים לצורך זה. דרישתנו לקביעת נוהל זה נובעת ממספר מקרים בהם תבעה ההנהלה החזר תשלומים בדיעבד מעובדים כתוצאה מטעות שבאחריות ההנהלה, דבר שגרר אותנו לויכוחים וחוסר הסכמות עם ההנהלה ברמה העקרונית וכן ברמה המעשית, בהסכמה בסעיף זה אנו רואים סילוק אבן נגף בנינו להנהלה.

### 3.10 חישוב תשלום רכב להנדסאים:

בנוסף להסכם הרכב (ראה נספחים 2 עד 6 לחוזר זה) הוסכם כי החל ממועד חתימת הסכם זה יופסק קיזוז הק"מ שעשה הטכניון לגבי מכסת הק"מ של עובדים אשר קיבלו החזר ק"מ ממוסד הטכניון, כדי למנוע ספק ברצוני להבהיר כי נכון להיום המצב הוא כי עובד הזכאי לקבל החזר תשלום עבור ק"מ (ניידות) יקבל את מכסת הק"מ עפ"י טבלה המפורטת בנספח 6 ובנוסף יקבל את מכסת הק"מ המלאה לה הוא זכאי מהמוסד.

ברצוני להפנות תשומת לבכם להסכם הרכב נספח 3 בסעיף 1 תנאי זכאות לעובדים אשר אינם בעלי רשיון תקף (כתוצאה משלילה מנהלתית או מצב בריאותי שבגללו העובד אינו כשר לנהיגה) ימשיך תשלום החזר הוצאות הרכב במהלך השנה הראשונה ולאחר מכן ידון זכאותו של העובד להמשך התשלום. כמו כן סוכם כי לגבי עובדים אשר אין ברשותם רכב או רשיון ומוגדרים כלא זכאים להחזר, יקבלו תוספת ניידות של 400 ש"ח לחודש.

### 3.11 פתיחת דרגה 16:

כאמור בסעיף זה הנהלת הטכניון תנהג עפ"י ההוראות ברמה הארצית, במילים אחרות כאשר תיפתח הדרגה בפועל במגזר הציבורי הדבר יחול בטכניון. ברצוני לציין כי יצרנו פורום של יו"ר ועדי ההנדסאים באוניברסיטאות אשר נפגשה עם שלמה שני, יו"ר הסתדרות ההנדסאים וכן עם המחלקה המשפטית של ההסתדרות, סוכם כי המשך הטיפול יהיה, בין השאר, עפ"י תוצאות ההליך המשפטי המתנהל. נכון להיום ועד העובדים במכון ויצמן נמצא בהליך של ערעור לגבי הפסיקה שנתקבלה.

### 3.12 תוספת תפקיד:

סעיף זה בא לאפשר לעובדים אשר מקבלים על עצמם מטלות נוספות, אחריות נוספת, (בימים אלה הדבר הופך לאקטואלי יותר ויותר) לקבל פיצוי בהתאם. תוספת התפקיד יכולה להיעשות ביוזמת העובד או הממונה, במקרה של יוזמה מצד העובד הממונה צריך לאשר בקשה זאת בכתב ולהעבירה לאשור הצינורות המקובלים. סעיף זה בא להפיח חיים בסעיף דומה אשר נחתם עם המעבר לשבוע עבודה בין 5 ימים (92) ומעולם לא נוצק בו תוכן.

### 3.13 מכתבי ממונים לעובדים בגין פעילות ארגונית בתקופת סכסוך עבודה:

עקב תלונות של מספר עובדים אשר הממונים התלוננו עליהם בגין פעולות שבוצעו בעבר עקב פעילות ארגונית בתקופת סכסוך עבודה, הגענו להבנה ולהסכמה עם ההנהלה שבתקופה בה יוכרו סכסוך עבודה בטכניון, כל עובד אשר יידרש לבצע פעילות כזאת או אחרת ע"י הועדים ובמקרה ותתקבל תלונה של ממונה ביחס לפעילותו הארגונית, היחס אליה יהיה כאילו לא הייתה. ברצוני להבהיר כי פעילות הועד נסמכת על העובדים ואין עפ"י חוק למנוע מהעובדים לבצע פעילות חוקית לקידום מטרותיהם. אני שמח כי בנושא זה ישנה הבנה מלאה בינינו להנהלה.

### 3.14 כיסוי תביעות צד ג' נגד עובדים:

סעיף זה בא לענות על תביעותנו לכיסוי ביטוחי בגין אחריות מקצועית הנובעת ממעשיו או מחדליו של העובד, פוליסת ביטוח אחריות כלפי הציבור (צד ג') כפי שמוגדרת בסעיף זה באה לענות על תביעות הועד לביטוח אחריות מקצועית.

**3.15 סל שעות נוספות:**

לאחר קיצוץ חד צדדי שעשתה ההנהלה בשנה שעברה, הוסכם כי תוחזר כמות של 2500 ש.נ. ההנהלה העבירה לוועד רשימת ש.נ. שהוקצו לפקולטות, בהמשך תועבר רשימת עובדים ומספר השעות אשר הוקצבו להם במסגרת החזר הקיצוץ.

**3.16 החזר שכ"ל במכללות:**

פרט לכתוב בסעיף זה ברצוני להוסיף כי הוסכם עם המנמ"פ על החזר לעובדים זכאים שבני משפחתם למדו במכללה מוכרת בשנת הלימודים 1999, הנושא טופל עם ההנהלה והחברים הזכאים קבלו את החזר.

**3.17 ביטוח מקיף רכב:**

לאור ניסיון ההנהלה לעוות את ההסכמות בסעיף זה, בשלב ראשון קבעה ההנהלה תקרת החזר של 3153 ש"ח כאשר ההנהלה מבססת את התחשיב על נתונים אשר לא עמדו במבחן המציאות ולאחר שהדבר הובא בפי המנמ"פ, פרופ' רובינוביץ, סוכם כדלקמן: תקרת החזר ביטוח מקיף לשנת 2001 תעמוד על 4,224 ש"ח השנה כלומר מי שעלות הביטוח המקיף שלו גבוהה מ-4,224 ש"ח יצטרך לשאת בתשלום ההפרש בין תקרת החזר לבין הסכום שישלם בפועל. מאחר וגילינו כי קיימים חילוקי דעות קשים בין הוועד להנהלה בדבר צורת החישוב ובסיס הנתונים שמוכנסים לנוסחה לצורך החישוב, סוכם עם המנמ"פ כי בעתיד תחושב התקרה כך שתהיה בשיעור של 76.8% מהתקרה הנהוגה בשירות המדינה (המספר 76.8% משקף את היחס בין ההחזרים נכון להיום).

תקרת החזר ביטוח חובה תעמוד השנה על סכום של 2,247 ש"ח, סכום המכסה רכבים פרטיים בנפח של עד 2,000 סמ"ק.

הריני להבהיר כי לגבי עובדים אשר מקבלים החזר מלא וסכום הביטוח המקיף גבוה מהתקרה (4,224 ש"ח) לא חלה עליהם החובה לבטח בתב' תלמית. כמו"כ הדבר נכון לגבי עובדים אשר מקבלים החזר חלקי (החזר הקטן מ-100% של הוצאות הרישוי וביטוח).

בברכה,

הועד.

כתב ועד: שוקי וינשטיין

# נספח - 1

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בחיפה ביום 06.09.2001

|                                                                                                           |                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| הטכניון – מכון טכנולוגי לישראל<br>(לרבות בסמ"ת, אגודת דורשי הטכניון בישראל,<br>קרן מלווה לתלמידי הטכניון) | להלן: הטכניון                  |
| מוסד הטכניון למו"פ בע"מ                                                                                   | להלן: מוסד הטכניון             |
| שני המעסיקים יכוננו ביחד                                                                                  | להלן: המעסיקים                 |
| לבין                                                                                                      |                                |
| ההסתדרות העובדים הכללית החדשה –<br>הסתדרות ההנדסאים בישראל;<br>ארגון ההנדסאים בטכניון                     | להלן: ההסתדרות<br>להלן: הארגון |

הואיל ובין הצדדים התגלע סכסוך עבודה קיבוצי בעקבותיו ניהלו הצדדים מו"מ והגיעו ביניהם להבנות כמפורט בנספח א ובהוראות ההסכם קיבוצי זה;

הואיל ובין הצדדים חל הסכם קיבוצי מיוחד מיום 31 למאי 1979 (להלן: הסכם 79), הסכם קיבוצי משנת 1990 (הסכם 90), הסכם קיבוצי משנת 1992 (הסכם 92), הסכם קיבוצי משנת 1996 (הסכם 96), והסכם קיבוצי משנת 1997 (הסכם 97 – החל על הארגון, ההסתדרות ומוסד הטכניון בלבד);

והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן להסדרת הנושאים שהיו במחלוקת ביניהם והגיעו להסכמות במכלול הנושאים אשר יפורטו להלן בהסכם זה ובנספח א' להסכם זה, וזאת מבלי לפגוע ואו לגרוע בהוראות הסכמים קיבוציים אחרים הקיימים בין הצדדים, למעט השינויים המחויבים;

אי לכך הוסכם והותנה כדלקמן:

1. מבוא :

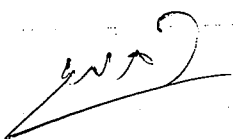
הצדדים הגיעו להבנות בנושאים שהיו במחלוקת ביניהם ואשר מפורטות בנספח א' להסכם זה ובהסכם קיבוצי זה. הצדדים מצהירים כי חלק מהעניינים המוסכמים יעוגנו בהסכם קיבוצי זה, וחלקם הנותר יעוגן בנספח א' להסכם זה. מוסכם כי מעמדם המשפטי של העניינים המוסדרים בנספח א' יוותר כפי שהיה עובר לחתימת הסכם זה, והם לא יהוו חלק מההסכמים הקיבוציים החלים על הצדדים. עניינים בנספח א' שהם נושאים חדשים- מעמדם יהיה כשל הסדר קיבוצי, כל ענין על פי תוכנו. העניינים המוסדרים בנספח א' יחולו על הצדדים כמוגדר במבוא להסכם זה למעט אותם סעיפים בהם הוסכם אחרת.

החל מיום חתימת הסכם זה יחולו בהסכם 79 השינויים כדלקמן:

2. תקופת נסיון לקביעות

2.1 החל ממועד חתימת הסכם זה, ישונה סעיף 6 א. להסכם 79 באופן הבא: במקום בו נרשמה "תקופת הנסיון הינה 12 חודשי" יירשם:

"תקופת הנסיון לקביעות הינה 24 חודש.  
אולם, עובד שבעת קבלתו לעבודה בטכניון מועסק כבר במסגרת הסכם 79 ע"י מי מהמעסיקים שהם צד להסכם זה למשך תקופה העולה על שנה - תהיה תקופת הנסיון שלו לקביעות בטכניון בת 12 חודש.



2.2 יבוטל סעיף 6.ב. להסכם 79 ובמקומו יבוא:

"בחלוף 18 חודשים מתחילת תקופת הנסיון לקביעות, יוזמן העובד שבתקופת הנסיון לשיחת הערכה עם הממונה. סיכום בכתב של שיחת ההערכה יועבר לאגף משאבי אנוש ויובא לידיעת העובד."

2.3 בסעיף 6.ג. להסכם 79 יבוטלו המלים "או במקרה של הארכה כאמור בסעיף ב".

2.4 סעיף 6 המתוקן להסכם 79 יחול על עובדים חדשים אשר יתקבלו לעבודה במסלול ניסיון לקביעות החל ממועד חתימת הסכם זה.

### 3. דמי פגיעה בעבודה

יוחלף סעיף 33 ב' להסכם 79 לנוסח שלהלן. תוקף התיקון יהיה מיום חתימת הסכם זה.

" במקרה של פגיעה בעבודה תשלם ההנהלה לעובד שנפגע דמי פגיעה בשיעור השווה לשכרו הרגיל. במידה והעובד יקבל דמי פגיעה ישירות מהמוסד לביטוח לאומי בגין התקופה בעבורה קיבל את שכרו הרגיל מהטכניון, יעביר העובד לטכניון את מלוא דמי הפגיעה בעבודה שהועברו אליו ע"י המוסד לביטוח לאומי בגין עבודתו בטכניון.

עלו 'דמי הפגיעה' כמשמעותם בחוק הבטוח הלאומי על דמי הפגיעה ששולמו לעובד הקבוע בפועל ע"י הטכניון, יעביר הטכניון לידי העובד את ההפרש בין דמי הפגיעה לבין שכרו הרגיל של העובד.

בכל מקרה לא ישולם השכר לפי סעיף זה מעבר לששה חודשים מיום הפגיעה. 'דמי הפגיעה' לעניין סעיף זה - חישוב 'דמי פגיעה' (כולל עבור הימים הראשונים) עפ"י נוסחאות המוסד לביטוח לאומי כששכר הבסיס כולל תשלום עבור שעות נוספות."

בכל מקרה לא יגרע סעיף זה מזכויות העובד בכל הנוגע ל"דמי הפגיעה" כפי שהיו על פי נוסחו של הסעיף עובר לחתימת הסכם זה.

למען מנוע ספק, הוראות סעיף 33 להסכם 79 יעמדו בתוקפן וימשיכו לחול על הצדדים, למעט השינויים המפורטים בהסכם זה ובכפוף לשינויים המחויבים."

#### דמי ביגוד

4.

במקום סעיף 35 ג' יבוא הנוסח הבא :

ערך ההלבשה יהיה כדלקמן :

- (1) ערך ההלבשה/ביגוד יהיה לפי הערך שנקבע ע"י החשב הכללי עבור הלבשה לפקידים מקבלי קהל (בנספח ה' להסכם 79 תשונה הכותרת לטור "ביגוד פקידים" ובמקומה ירשם "הלבשה לפקידים מקבלי קהל").
- (2) עובדי פנים ועובדי בתי מלאכה - 130% מהסך הנקוב בס"ק 1.
- (3) עובדי חוץ - 170% מהסך הנקוב בס"ק 1.
- (4) רמת הביגוד האישית לכל עובד (רמה ג או רמה ד) תיקבע לפי דרגתו של העובד ובהתאם לסעיף 6 להסכם הקיבוצי הארצי (הכללי) מיום 22.6.92.

#### מיצוי תביעות

5.

למשך 24 חודשים מיום חתימת הסכם זה, לא תהיינה למי מהצדדים דרישות כלשהן בנושאים המוסדרים בהסכם זה ובנספחיו.

כמו כן, במשך 24 חודשים מיום חתימת הסכם זה, לא תהיינה לארגון ההנדסאים / ואו ההסתדרות כל תביעות חדשות בעניינים של שכר ונלווים לשכר.



6. הסכמים ארציים

למען מנוע ספק ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הוראות הסכמים קיבוציים ארציים יחולו על העובדים נשוא הסכם זה על פי האמור בהסכם 79 לרבות האמור בסעיף 18 שבו. והוראותיהם יגברו במידה והסכמים ארציים אלה יקנו זכויות עדיפות על פני הקבוע בהסכם קיבוצי זה ובנספח א' שלו.

7. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי בתקופה של 24 חודשים מיום חתימת הסכם זה לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, ו/או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם קיבוצי זה ו/או בנספח א'.

8. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו ו/או הודעו ע"י ההסתדרות והארגון בטלים עם חתימה על הסכם זה. הודעה על כך תישלח לממונה האזורי על ישוב סכסוכי עבודה.

11. שיתוף פעולה – קידום מערכת הוגנת של יחסי עבודה

הצדדים יפעלו במשותף לקידום יחסי העבודה התקינים בטכניון ויקפידו על מילוי התחייבויותיהם.



נספח א להסכם הקיבוצי מיום 06.09.2001.

בנספח זה יהיו למונחים הבאים את המובנים כלהלן:  
הטכניון = הטכניון – מכון טכנולוגי לישראל ; -  
מוסד הטכניון = מוסד הטכניון למר"פ בע"מ ; -  
המעסיקים = הטכניון ומוסד הטכניון ; -  
הארגון = ארגון ההנדסאים בטכניון

1. שחיקת הגימלה (יחול על שני המעסיקים)

נושא שחיקת הגימלה נמצא בבדיקה ודיון במישור הארצי.  
סוכם להתכנס במהלך חודש אוקטובר 2001 כדי לעקוב אחר התקדמות הטיפול בנושא במישור הארצי. לדיון משותף יוזמנו נציגי ארגוני העובדים בטכניון, וכן המנמ"פ ונציגים ממשאבי אנוש מטעם המעסיקים.  
במידה ולא יהיה הסכם בנושא שחיקת הגימלה במישור הארצי במועד זה, תגובש הצעה משותפת במסגרת של ועדה משותפת של ארגוני העובדים והמעסיקים במודל שיוסכם, הכל בכפוף לאישור ות"ת. בוועדה יידון שיתוף נציגי הארגונים במגעים עם ות"ת.

2. מענק יובל - (יחול על שני המעסיקים)

הזכאות למענק יובל תחושב ע"פ הוותק הרלוונטי (בכללים הנהוגים), אשר נצבר לסוף חודש ספטמבר של כל אחת מהשנים 1994 עד 1999 לעובדים בדורג ההנדסאים. התשלום יעשה ע"פ גובה המענק לו היה זכאי כל עובד בשנה בה נוצרה לו הזכאות למענק בתוספת הצמדה למדד המחירים לצרכן.

3. השתלמויות עובדים - (יחול על שני המעסיקים)

השתלמויות עובדים יאושרו ע"י אגף/מחלקת משאבי אנוש של המעסיקים בהתאם לקריטריונים שיפורטו להלן:

א. תעשה הפרדה בין השתלמויות בתפקיד להשתלמויות ברצון העובד :  
השתלמות בתפקיד – השתלמות (ביוזמת הממונה או העובד) שמיועדת לצרכי עבודה ושמוחוייבת לשם ביצוע העבודה על פי דרישת הממונים. השתלמות זו תיחשב כשעות עבודה. הובהר כי על פי דרישת הממונה וצרכי העבודה, יוכל העובד לבצע שעות נוספות בתשלום ביום בו השתתף העובד בהשתלמות בתפקיד. בקביעת משך ההשתלמות בתפקיד תלקח בחשבון המלצת הממונה.

ב. השתלמות ברצון העובד - הצדדים ינהגו ע"י ההסכמים הארציים בנדון אלא אם קיים הסדר מיטיב אצל המעסיקים.

יציאה להשתלמות בתפקיד לא תמנע יציאה להשתלמות ברצון העובד בעת ובעונה אחת.

ג. אפשרות להשתלמות שבועית בת 4 שעות שבועיות – ימשך הנוהג על פי הוראות הנוהל משנת 1969.

ד. השתתפות בסמינרים של קרן ידע, או אגודות מקצועיות אחרות וכן גופים מקצועיים אחרים ובתנאי שגופים אלה נקבעו בהסכמים ארציים – תאושר השתתפות של יותר מפעם אחת בשנה, ע"ח ימי ההשתלמות ונוהל האישור המקובל. בתום השנה הראשונה יעשה מעקב, במידה ויתגלה שיותר מ- 5% מהאוכלוסייה היו בהשתלמות יותר מפעמיים בשנה - הנושא יידון מחדש.

ה. קורסים מקצועיים שמאורגנים ע"י הארגונים בתאום אגף/מחלקת משאבי אנוש יאושרו במסגרת ההשתלמויות של 4 שעות שבועיות.

ו. יעובד נוהל השתלמויות, בהתאם לסעי' 56 להסכם הקיבוצי, אשר ישקף את הנהוג אצל המעסיקים ואת ההסכמות שהתקבלו.

#### 4. עבודה בשעות חריגות - (יחול בטכניון בלבד)

תבוטל ההנחיה בנושא העסקת עובדים לאחר השעה 20:00, ויובא לידיעת העובדים שע"פ חוק שעות עבודה ומנוחה אין לעבוד למעלה מ- 12 שעות עבודה ביום.

#### 5. השתתפות במימון פעילות ארגון ההנדסאים וניהול משרדו - (יחול על שני המעסיקים)

המעסיקים ישתתפו במימון פעילות ארגון ההנדסאים וניהול משרדו. ההשתתפות תהיה בגין כל עובד של המעסיקים המשלם מס ועד לארגון ההנדסאים, כאשר שיעור ההשתתפות במימון נעשה על בסיס שוויוני, היינו: חישוב שיעור ההשתתפות לכל עובד יהיה זהה לגבי כל ארגון וארגון בקמפוס הטכניון, כולל ארגון הסגל האקדמי.

ההשתתפות במימון פעילות ארגוני העובדים כוללות: פעולות רווחה לעובדים (ללא קרן ההנצחה), כיסוי הוצאות שכר של עובדי הארגון (במנגנון המקובל) וכן כספים המועברים באופן ישיר לפעולות הארגון בצורה שוטפת או לפעולה חד פעמית.

בראשית כל שנת תקציב, ב- 1 לאוקטובר מדי שנה, יעשה חישוב הסכום המוקצב לארגון בגין עובדיו. **הסכום שיוקצב לארגון ההנדסאים לא יפחת מזה המוקצב לארגון הסגל האקדמי, ביחס למספר העובדים. בחישוב הסכום המוקצב ילקחו בחשבון כל העובדים המשלמים מס ועד בארגון. לצורך החישוב ההשוואתי, יופחת ממספר החברים בארגון הסגל האקדמי באותה עת (בגין סמסטר א' או ב' לפי העניין. ב- 1.10 החישוב יהיה לפי סמסטר ב' שנה קודמת וב- 1.4 לפי סמסטר א' שלפני כן), מחצית ממספר הנספחים המשלמים דמי חבר לארגון.**

סכום ההקצבה יחולק ל- 12 תשלומים חודשיים ויועבר מדי חודש בחודשו, או בתשלומים רבעוניים לפי בקשת הארגון.

החל מ- 1.1.2001. ב- 1.10 וב- 1.4 של כל שנה יעודכן הסכום לו זכאי כל ארגון ע"פ מספר עובדיו. במידה וב- 1.4 יתברר כי השתנה מספר העובדים בארגון לעומת 1.10 יותאם הסכום לו זכאי כל ארגון באופן יחסי. (לגבי ההעברות העתידיות).

התשלום במתכונת המוסכמת יחל ב- 1.1.2001.

הוסכם כי הסכום שחושב לשנת תשס"א ע"פ הנוסחה הנ"ל לפעולות רווחה לכל עובד יעמוד על 495 ₪ (ללא קרן הנצחה).

סכום ההקצבה בסך 495 שקלים, בניכוי עלות חצי משרת פקידה, נכון לתאריך 01.09.2001 יהיה צמוד למדד. עלות חצי משרת הפקידה תממון באופן שוטף ע"י הטכניון.  
 סכום זה לא יופחת במהלך 24 חודשים ממועד חתימת הסכם זה. בחלוף תקופה זו, לא יופחת סכום זה אלא אם תונהג הפחתה בסכומי ההשתתפות לכל ארגוני העובדים אצל המעסיקים (כולל ארגון הסגל האקדמי). הארגון יקבל על כך הודעה מוקדמת.

#### 6. ביטוח רפואי משלים - (יחול על שני המעסיקים)

המעסיקים ישתתפו במימון פרמיה בסיסית לפוליסת ביטוח בריאות קבוצתי משלים אובליגטורי לכל עובדי המעסיקים הקבועים ובניסיון לקביעות ע"פ המפרט של חברת שילוח המצ"ב כנספח ב'.  
 ההשתתפות תהיה בגובה של עד 30 שקלים לחודש לעובד ( נכון לתאריך ההצעה) בעדכוני הנדרשים בתקופת הפוליסה. המעסיקים יעשו כל פעולה שתידרש בכפוף לדין ולהוראות הפוליסה, לשם הפעלת הפוליסה לפי שיקול דעת העובד. השתתפות המעסיקים תהיה חייבת במס כחוק.  
 הכיסוי הביטוחי יחול מוקדם ככל האפשר מיום חתימת ההסכם, ולא יאוחר מיום 1 בנובמבר 2001.  
 בעת חידוש הפוליסה, יתפרסם מכרז בין המבטחים השונים, כפי שתקבע ועדה משותפת למעסיקים ולארגונים (בחלקים שווים), וועדה זו תיבחר בחברה המבטחת.

#### 7. מבקר הנוכחות - (יחול על שני המעסיקים)

החל מיום חתימת הסכם זה תיפסק פעילותו של מבקר הנוכחות לגבי עובדים החברים בארגון ההנדסאים. המעסיקים ישלחו מכתב אל כל היחידות המודיע על כך ועותק יישלח לארגון.  
 ארגוני המהנדסים וההנדסאים יפרסמו במשותף חוזר לעובדים שנוסחו תואם עם ההנהלה, בו ידגישו את העובדה שלא יסייעו לעובדים אשר יפרו את הנהלים ואשר יפעלו שלא בתום לב.

#### 8. נוהל טיפול בטעויות בחישוב השכר (תשלומי יתר) לעובדים (יחול על שני המעסיקים)

התגלית טעות בחישוב השכר, תתוקן הטעות רטרואקטיבית מיום תחילתה. לעובד הזכות לבחור בין תיקון הטעות מיום היווצרה בערכה הנומינלי לבין התיקון לתקופה של עד 7 שנים בלבד, בצירוף הפרשי הצמדה למדד. החל ממועד חתימת הסכם זה ונספח א הני"ל, יחולו הכללים שלהלן:

- א. החזר כספים עודפים ששולמו בטעות בגין תקופה של עד שנתיים יבוצע בערכים נומינליים ע"י העובד בתשלום לשיעורין שלא יעלה על 5% מהשכר נטו.
- ב. בגין תקופת טעות העולה על שנתיים לקיומה של הטעות, יקים הטכניון קרן בסך 16,000 שקלים לשנה ובסך הכל 48,000 ₪ עבור 3 שנים, אשר תשמש לסיוע לעובד שהטעות בשכרו ארעה לתקופה כאמור. הקצאת כספים מהקרן תעשה ע"י ועדה שחברים בה נציגי ההנהלה והארגונים. ינוסחו במשותף קריטריונים לשימוש בכספי הקרן.
- בעוד 3 שנים ייבדק הצורך בהוספת כספים לקרן.
- ג. מוסד הטכניון יפעל על פי סיכום עם ארגוני העובדים מיום 23/7/2000

# 9. חישוב תשלום רכב להנדסאים (יחול בטכניון בלבד)

החל מחישוב השכר לחודש שלאחר החתימה על הסכם זה, ישולם לכל עובד החבר בארגון ההנדסאים החזר הוצאות רכב על פי החלטות ועדת הרכב. בחישוב החזר ההוצאות, לא ילקח בחשבון ולא יקוזז תשלום החזר הוצאות רכב המשולם לעובד ע"י מוסד הטכניון למחקר ופיתוח בע"מ. (אם יש לעובד זכאות לתשלום כזה). ניידות מוגדלת : הנדסאים אשר אינם זכאים לתשלום החזר הוצאות רכב יהיו זכאים לתשלום ניידות מוגדלת. גובה התשלום 400 שקלים לחודש ויעודכן מעת לעת ע"פ תוספות היוקר. מוסד הטכניון יפעל לפי מכתב ההבנות של ראש מחלקת משאבי אנוש ליו"ר ארגון ההנדסאים מיום 8.7.2001.

# 10. פתיחת דרגה 16 (דרגה 46) – (יחול על שני המעסיקים)

פתיחת דרגה 16 (דרגה 46) תבוצע ע"פ ההוראות בהסכמי השכר הארציים ובהתאם למועדים ולשיעורים שייקבעו ברמה הארצית.

# 11. תוספת תפקיד - (יחול על שני המעסיקים)

ההנהלה של כל מעסיק תדון בבקשות של ממונים לתוספת תפקיד לעובד/ת בכל מקרה לגופו, תוך התחשבות בתפקיד הנוסף שהוטל עליו/ה מעבר לתפקיד/ה הרגיל או בהיקף האחריות הנוספת והכישורים המיוחדים הנדרשים לתפקיד. התוספת תשולם רק כנגד ביצוע התפקיד הנוסף שהוטל בפועל, או כנגד תוספת האחריות בפועל, וכל עוד אלו מבוצעים ע"י אותו עובד/ת. ההנהלה תבדוק את נחיצות התפקיד הנוסף מדי שנה.

# 12. מכתבי מממונים לעובדים בגין פעילות ארגונית בתקופת סכסוך עבודה - (יחול על שני המעסיקים)

במקרה של סכסוך עבודה יובהר לממונים שאין להוציא לעובדים מכתבים עקב פעילותם במסגרת הוראות הועד. בכל מקרה בו ישלח מכתב כזה, העובד יגיב בכתב על תוכן התלונה וראש אגף/ מחלקת משאבי אנוש תכתוב תגובה לממונה עם הסבר על נסיבות העניין ובכפוף לכך שהפעילות לגיטימית ואינה חורגת מהכללים המקובלים. בכל מקרה ההתכתבות תשמר בתיק ארגון העובדים הרלבנטי שבאגף/מחלקת משאבי אנוש (עם העתק לארגון) ולא בתיק האישי של העובד. סעיף זה יחול גם על מקרים שקרו לפני חתימת הסכם זה, אך לא הועברו לידיעת אגף/מחלקת משאבי אנוש.

# 13. כיסוי תביעות צד ג' נגד עובדים – (יחול על שני המעסיקים)

פוליסת ביטוח אחריות כלפי הציבור (צד ג') של המעסיקים מכסה את אחריות כל מעסיק בגין מעשיו או מחדליו של כל אדם הפועל מטעמו לרבות עובדיו. עובדי המעסיקים מבוטחים במסגרת הפוליסה כמבוטחים נוספים. הביטוח כולל כיסוי "הגנה בהליכים פליליים" ומכסה הוצאות הגנה משפטית בקשר להליכים אלה.

#### 14. השתייכות ארגונית - (יחול על שני המעסיקים)

סוג עובד לדרוג המתאים ולזכויות הנלוות לכך, ייעשה בעת קבלה לתפקיד כפי שיפורט במכרז שפורסם ובהתאם להשכלתו הפורמלית של העובד בתנאי שזו מוגדרת בדרישות התפקיד. במקרה בו לעובד השכלה פורמלית נוספת, יודיע אגף משאבי אנוש לארגון בכתב כי השתייכותו הארגונית של העובד היא על פי התפקיד אליו התקבל.

במקרה של טעות בשיוך הארגוני, יתקיים דיון בנושא דירוגו המקצועי של העובד עם הארגון.

#### 15. סל השעות הנוספות – (יחול בטכניון בלבד)

הטכניון יגדיל באופן חד פעמי את תקציב השי"נ ליחידות לשנת תשס"ב ב – 2,500 שעות נוספות עבור ההנדסאים והמהנדסים המועסקים ביחידות השונות.

ההקצאה ליחידות תהיה באופן יחסי לכמות השעות הנוספות שקוצצה בתשס"א.

תועבר הנחיה מתאימה ליחידות.

עד 800 שעות מתוכן ישמשו כרזרבה לפתרון בעיות אישיות בתאום עם אגף משאבי אנוש והממונים.

לשם מעקב אחר ביצוע הקצאת המכסה הנוספת ליחידות השונות עבור ההנדסאים והמהנדסים, יקבלו ארגוני

ההנדסאים והמהנדסים דוח בדבר הקצאת השי"נ ליחידות, ודוח על הקצאת שי"נ ליחידות לחברי אירגוניהם.

למען מנוע ספק אין בדיווחים אלו כדי ליצור זכות ולא תקדים לעניין כלשהו, וביצוע ואו הקצאת שי"נ ישארו

בהתאם להסכם הקיבוצי. הדיווחים ימסרו לארגונים 15 יום ממועד החתימה.

#### 16. החזר שכ"ל במכללות - (יחול על שני המעסיקים)

החל מ-2000. 1.10 ישתתפו המעסיקים בתשלום שכ"ל במכללות של בני משפחה של עובדים בארגון

ההנדסאים. ההשתתפות בשכ"ל תהיה, במכללות אשר קבלו היתר והכרה של המועצה להשכלה גבוהה להעניק

תואר אקדמי (על פי רשימה אשר תעודכן מדי פעם עפ"י הפרסומים של המועצה להשכלה גבוהה) עבור קרוביהם

ע"פ ההגדרות הקיימות. גובה ההחזר יהיה יחסית להיקף המשרה של העובד, עד לתקרת ההחזר המקובל

בטכניון לגבי ההשתתפות בשכ"ל במוסדות להשכלה גבוהה (אוניברסיטאות).

# 17. רכב – ביטוח מקיף – (יחול על שני המעסיקים)

לשם ביטוח מקיף של כלל רכבי העובדים הזכאים להחזר הוצאה בגין רישוי וביטוח, יתפרסם מכרז בין המבטחים השונים, כפי שתקבע ועדה משותפת להנהלה ולארגונים (בחלקים שווים), והוועדה תבחר בחברה המבטחת. הוועדה תתכנס אחת לשנה ולא יאוחר מחודש יולי. המכרז יפורסם עד 1.9.2001.

ההנהלה תממן את ביטוח הרכב האמור לעובדים הזכאים להחזר עפ"י הנוסחה המקובלת כיום לקביעת התקרה. מוסכם שהגדרת הסל הביטוחי המינימלי במכרז יהיה הסל המוצע כיום לעובדים (ע"י תלמית).

לעובדים שעלות הפרמיה של מכוניתם מעל תקרת ההחזר, ולעובדים הזכאים להחזר חלקי של רישוי וביטוח, תשמר הזכות לבטח מחוץ לחברה שזכתה במכרז. לעובדים אלה ישלם הטכניון החזר עד שיעור התקרה כנגד הצגת קבלות כמקובל.

תקרת ההחזר הנהוגה אצל המעסיקים תהיה - ממוצע משוקלל של פרמיית הביטוח המקיף לארבע דגמי מכוניות הנפוצות בטכניון בנפח מנוע של 1600 סמ"ק בנות שנתיים. בחישוב הממוצע המשוקלל ילקח בחשבון כי 42% מהפוליסות הן ללא הנחת העדר תביעות ויתרת הפוליסות עם הנחה. התקרה תחושב מחדש בספטמבר מדי שנה.

מוסד הטכניון יפעל בנושא הזכאות להחזר ע"פ מכתב ההבנות ליו"ר ארגון ההנדסאים מיום 8.7.2001.

# 18. העסקת קבלנים – (יחול בטכניון בלבד)

עובדים קבועים המועסקים באגף פיתוח ותחזוקה עפ"י ההסכמים הקיבוציים לא יהיו כפופים מנהלית למפקחים מטעם החברות הקבלניות הבונות בקרית הטכניון.

2001

2001



## נספח - 2

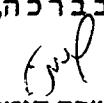
05 ספטמבר 2001

אל: מר יהושע ויינשטיין, יו"ר ארגון ההנדסאים והטכנאים

מאת: ראש אגף משאבי אנוש

### עקרונות לתשלום הגדלת ניידות לארגון ההנדסאים והטכנאים בטכניון

1. עובדים אשר אינם זכאים לתשלום החזר הוצאות רכב (כקבוע בסעיף 1 לעקרונות להפעלת ועדת הרכב) יהיו זכאים לתשלום ניידות מוגדלת.
2. גובה התשלום : 400 ₪ לחודש.
3. הסכום נכון למרץ 2001 והוא יעודכן מעת לעת עפ"י תוספות היוקר במשק. הסכום ישולם החל מ – 1.6.98.
4. גובה התשלום דלעיל הוא לעובד במשרה מלאה והוא ישולם יחסית להיקף המשרה.
5. מובהר בזאת כי תשלום הגדלת ניידות אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין ו/או רכיב או חלק מן השכר הרגיל ו/או מן המשכורת הקובעת ו/או הכולל צרכי פנסיה ו/או פיצויי פיטורין ו/או הפרשות לקופת גמל/קרנות ו/או לצורך כל תשלום, פיצוי או הפרשה אחרים, למעט הפרשה לקופת גמל עבור רכיבי שכר לא-פנסיוניים עפ"י הסכמי השכר הארציים.

בברכה,  
  
שרה קנטי



## נספח 3 -

05 ספטמבר 2001

אל: מר יהושע ויינשטיין, יו"ר ארגון ההנדסאים והטכנאים

מאת: ראש אגף משאבי אנוש

### עקרונות להפעלת ועדת הרכב לארגון הנדסאים בטכניון מיום 1.6.1998 – 31.5.2003

1. הגדרות:

ועדת רכב = עבור העובדים המשתייכים לארגון ההנדסאים והטכנאים בטכניון.

תנאי הזכאות = רשיון נהיגה תקף, בעלות על רכב פרטי והגשת דיווח חודשי על נסיעות בתפקיד ברכב פרטי, חתום ומאושר על ידי ראש היחידה.  
באשר לעובדים שאינם בעלי רשיון נהיגה תקף.  
בשנה הראשונה לשלילת הרשיון ימשך תשלום החזר הוצאות רכב ולאחר מכן ידון זכאותו של העובד לתשלום.

עובד זכאי = עובד העונה על תנאי הזכאות.

2. הטכניון ימנה ועדת רכב אשר תקבע מיכסות החזר הוצאות נסיעה ברכב פרטי בתפקיד (להלן: "החזר הוצאות רכב") וכן החזר הוצאות ביטוח ורישוי, הכל כמפורט להלן, עבור התקופה 1.6.1998 – 31.5.2003.

3. החזר הוצאות רכב  
עובד זכאי יקבל החזר הוצאות רכב בהתאם למכסת הק"מ השנתית המתאימה לרמתו כמפורט בטבלה נספח א' המצ"ב.

3.1 בכל מקרה, החזר הוצאות הרכב ע"פ קביעת הועדה לא יגרע ו/או יפגע בהחזר הקיים במועד חתימת עקרונות אלו.

3.2 ה"רמה" של כל עובד זכאי (טור 1 בטבלה א') תיקבע בהתאם לדרגתו (טור 4 בטבלה א') במועד קבלת החזר הוצאות רכב.

3.3 בכל עת, רמה א' בטבלה בנספח א' (החל מ 1.9.2001 נספח ג') הנ"ל תשולם לעובד בדרגה הגבוהה ביותר המאושרת בטכניון. בעת שתיפתח דרגה חדשה, גבוהה יותר, תוזה הטבלה כך שבכל רמה תוחלף הדרגה בדרגה אחת גבוהה יותר. שינוי הטבלה כאמור לא יגרע בכל מקרה בהחזר שמשולם לעובד עכב שינוי כאמור.

3.4 הדיווח על נסיעות בתפקיד יבוצע על גבי דו"ח הנוכחות, כמקובל כיום.

3.5 הבסיס לחישוב החזר הוצאות רכב יהיה בהתאם לתעריפים המפורסמים מעת לעת ע"י החשב הכללי.

3.6 החל מיום 1.9.2001 יהיה העובד זכאי למכסת ק"מ שנתית כקבוע בנספח ג' להסכם.



4. החזר הוצאות ביטוח ורישוי
- 4.1 עובד זכאי לקבל החזר הוצאות ביטוח ורישוי עפ"י רמתו ודרגתו כמפורט בטבלה בנספח ב' המצ"ב.
- 4.2 בכל עת, החזר הוצאות ביטוח ורישוי יחול רק על ארבע הדרגות הגבוהות ביותר המאושרות בטכניון, בכל מקרה, החזר הוצאות ביטוח ורישוי ע"פ קביעת הועדה לא יגרע ו/או יפגע בהחזר הקיים במועד חתימת עקרונות אלו. שינוי הטבלה כאמור לא יגרע בכל מקרה בהחזר שמשולם לעובד עכב שינוי כאמור.
5. כללי
- 5.1 החזר הוצאות נסיעה בתפקיד והחזר הוצאות ביטוח ורישוי ישולמו באופן יחסי להיקף המשרה של העובד הזכאי ולא יותר מאשר בגין היקף משרה אחת.
- 5.2 בכל מקרה של הקטנת או הגדלת היקף המשרה יותאמו התשלומים הנ"ל בהתאם ובאופן יחסי.
6. תשלומי החזר הוצאות רכב והחזר הוצאות ביטוח ורישוי הינם תשלומים שנתיים הניתנים לעובד באופן יחסי לתקופת עבודתו בפועל באותה שנה תקציבית (אוקטובר – ספטמבר כולל). מטעמי נוחיות מינהלית וחשבונאית קצובת הרכב משתלמת ב – 12 תשלומים חודשיים שווים, כמקובל היום.
7. למען הסר ספק מובהר בזאת כי החזר הוצאות רכב והחזר הוצאות ביטוח ורישוי אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין ו/או רכיב או חלק מן השכר הרגיל ו/או מן המשכורת הקובעת ו/או הכולל צרכי פנסיה ו/או פיצויי פיטורין ו/או הפרשות לקופת גמל/קרנות ו/או לצורך כל תשלום, פיצוי או הפרשה אחרים, למעט הפרשה לקופת גמל עבור רכיבי שכר לא-פנסיוניים עפ"י הסכמי השכר הארציים.
8. העקרונות המוזכרים במסמך זה יופעלו בהתאם לטבלאות המצורפות.
9. החל מיום 1.9.2001 בעת ביצוע תשלום החזר מכסת הוצאות נסיעה ברכב פרטי בתפקיד, לא תקוץ המכסה המשולמת לעובדים הזכאים לכך, ע"י מוסד הטכניון, ממכסת הק"מ המשולמת ע"י הטכניון.

בברכה,

  
שרה קנטי

## נספח 4 -

### רמות ק"מ לפי דרגות

נספח א' לעקרונות ועדת הרכב מיום 05.09.2001

| 4                   | 3             | 2                 | 1               |
|---------------------|---------------|-------------------|-----------------|
| דרגה מיום<br>1.6.98 | רמת<br>ניידות | כמות ק"מ<br>שנתית | רמה<br>לפי דרגה |
| 15 - 15+            | 7(ב)          | 6,804             | א               |
| 14 - 14+            | 6(א)          | 5,432             | ב               |
| 13 - 13+            | 6(א)          | 4,504             | ג               |
| 12 - 12+            | 5             | 4,136             | ד               |
| 11 - 11+            | 5             | 4,050             | ה               |
| 10 - 10+            | 5             | 3,780             | ו               |
| 9 - 9+              | 4             | 3,424             | ז               |
| 8 - 8+              | 4             | 3,056             | ח               |
| עד 7+               | 3             | 2,700             | ט               |

*של*

## נספח - 5

### רישוי וביטוח לפי רמות

נספח ב' לעקרונות ועדת הרכב מיום 05.09.2001

| 4                      | 3                         | 2                          | 1                  |
|------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------|
| דרגה<br>מיום<br>1.6.98 | אחוז<br>החזר מ-<br>1.6.98 | אחוז<br>החזר עד<br>31.5.98 | רמה<br>לפי<br>דרגה |
| 15 - 15+               | 100%                      | 100%                       | א                  |
| 14 - 14+               | 85%                       | 60%                        | ב                  |
| 13 - 13+               | 60%                       | 40%                        | ג                  |
| 12 - 12+               | 40%                       | 25%                        | ד                  |

*של*

## נספח 6 -

### רמות ק"מ לפי דרגות

נספח ג' לעקרונות ועדת הרכב מיום 05.09.2001

בתוקף החל מיום 01.09.2001

| 4                   | 3             | 2                 | 1               |
|---------------------|---------------|-------------------|-----------------|
| דרגה מיום<br>1.9.01 | רמת<br>ניידות | כמות ק"מ<br>שנתית | רמה<br>לפי דרגה |
| 15 - 15+            | 7(ב)          | 6,804             | א               |
| 14 - 14+            | 6(א)          | 6,216             | ב               |
| 13 - 13+            | 6(א)          | 5,820             | ג               |
| 12 - 12+            | 5             | 5,304             | ד               |
| 11 - 11+            | 5             | 4,896             | ה               |
| 10 - 10+            | 5             | 4,500             | ו               |
| 9 - 9+              | 4             | 3,864             | ז               |
| 8 - 8+              | 4             | 3,456             | ח               |
| עד +7               | 3             | 3,060             | ט               |

של



## נספח - 7

כ"ג באלול תשס"א, 11 בספטמבר 2001

ארגונים 336

אל: גבי שרה קנטי, ראש אגף משאבי אנוש

מאת: המשנה לנשיא למינהל ופיננסים

**הנדון: אישור תקציב למימון שתיה חמה בהשתלמויות לעובדים המתקיימים בקמפוס**

אני מאשר כי במסגרת תקציב ההדרכה העומד לרשות אגף משאבי אנוש, יוקצה סכום מתאים למימון שתיה חמה לעובדים המשתתפים בהשתלמויות שמארגן אגף משאבי אנוש, וכן בקורסים שיוזמים ארגוני העובדים בתאום עם אגף משאבי אנוש המתקיימים בקמפוס.

בברכה,

צבי טל

העתק:

מר גד בן דוד, יו"ר ארגון המהנדסים

מר יהושע ויינשטיין, יו"ר ארגון ההנדסאים והטכנאים

# נספח - 8

ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל

**הסתדרות ההנדסאים בישראל**



טלפון לבירורים : 03-6921401 פקס לחשובה : 03-6918724

29 ביוני 2000  
שעה: 17:25  
סימולין 1083123

אל : יהושע וינשטיין  
מכניון  
מאת: פרלוב שלמה

הנדון : עדכון קיצבת ביגוד-שירות ציבורי

להלן תעריף קיצבת הביגוד בשירות הציבורי לשנת 2000/2001 בחחולה מיום 1-ביולי 2000.

| רמה | דרגות *  | סכום      |
|-----|----------|-----------|
| --- | ---      | ---       |
| 3   | 34-37    | 1,145 ש"ח |
| 4   | 38 ומעלה | 1,595 ש"ח |

גבירונג ההנדסאים והמכנאים

ב ב ר ל ו ב

שלמה פרלוב  
מזכיר חטיבת הסקטור העיסוקי